Verderio, 03 marzo 2022
Prot. 0107/2022

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N° 1 RESPONSABILE OPERATIVO PRESSO L'IMPIANTO DI SELEZIONE RIFIUTI DI SERUSO S.p.A. SITO IN VERDERIO LC

Seruso S.p.A., società a totale capitale pubblico, partecipata per il 64,45% da Silea S.p.A., per 24,23% da Cem Ambiente S.p.A. e per il 11,32% da Brianza Energia Ambiente S.p.A. esegue l'attività di cernita e selezione della frazione secca recuperabile (plastica, acciaio, alluminio, tetrapak, etc..) ottenuta dalla raccolta differenziata dei rifiuti urbani presso il suo stabilimento di Verderio (LC).
L'attività di selezione prevede una fase automatica con utilizzo di vagli in serie, lettori ottici e nastri trasportatori in grado di separare i rifiuti per forma e per materiale, e una fase finale di controllo manuale. I rifiuti separati vengono pressati e preparati per essere ritirati e avviati a riciclo in altri impianti.

In esecuzione della delibera del C.d.A. del 01.02.2022;
Visto l'art. 6 del vigente regolamento per l'espletamento delle procedure selettive per l'assunzione di personale dipendente di Seruso S.p.A.;

è indetta selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di:

N° 1 RESPONSABILE OPERATIVO
(livello 7° del CCNL Multiservizi)

Art.1 OGGETTO DELLA SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE

La risorsa, coordinata nella sua attività dal Direttore Tecnico dal quale dipenderà gerarchicamente, si occuperà della gestione operativa dell'impianto di selezione dei rifiuti.
Tra le attività previste rientrano:

- garantire e ottimizzare il funzionamento degli impianti coordinando le diverse attività e controllando i risultati raggiunti;
- gestire il controllo di qualità della produzione, garantendo il rispetto delle specifiche tecniche dei prodotti e il continuo miglioramento degli indici di performance richiesti dai consorzi;

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
Protocollo Arrivo N. 4266/2022 del 04-03-2022
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Seruso S.p.A.
Via Piave 89 – 23879 Verderio (LC)
Tel 039 51 37 93 – Fax 039 51 07 36
PEC: amministrazione@pec.seruso.com
www.seruso.com

P IVA **02329240135**
Registro imprese di Lecco n. 20225
REA di Lecco n. 285893
Capitale sociale € 1.596.346,95
SDi **5RUO82D**

Soggetta a direzione e coordinamento ex art. 2497 C.C. della società SILEA S.p.A. – C.F. e registro imprese di Lecco n. 83004000135

- gestire, in collaborazione con i capiturno, il personale addetto all'impianto in funzione della continuità della produzione;
- garantire ai lavoratori e agli impianti, le migliori dotazioni e condizioni di sicurezza;
- svolgere il ruolo di preposto per la sicurezza, sovrintendendo all'attività lavorativa e garantendo l'attuazione delle direttive ricevute, controllando la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;
- provvedere alla pianificazione della manutenzione e della gestione di tutte le tipologie di intervento, sugli impianti produttivi e accessori (UTA, compressori, antincendio, ecc.), con il supporto del responsabile della manutenzione;
- elaborare e aggiornamento delle statistiche di produzione e qualità dei prodotti.

L'orario di lavoro è distribuito su 40 ore settimanali, dal lunedì al venerdì, con disponibilità al lavoro straordinario, anche il sabato.

Il luogo di lavoro è presso l'impianto di Seruso S.p.A., via Piave 89 – 23879 - Verderio (LC).

Al candidato prescelto sarà proposto un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con un livello di inquadramento pari al livello 7° del vigente CCNL Multiservizi.

Il trattamento economico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e orario a tempo pieno è il seguente:

- Retribuzione annua lorda iniziale: € 40.000, comprensivo di tredicesima e quattordicesima mensilità nella misura di legge. La retribuzione lorda potrà essere incrementata in caso di candidature particolarmente aderenti al profilo ricercato;
- Quote di famiglia, se dovute, nella misura di legge;
- Salario accessorio, nelle misure e modalità stabilite dal contratto di lavoro e dagli accordi aziendali di secondo livello aziendale.

Ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso.
Seruso S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro.

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
Protocollo Arrivo N. 4266/2022 del 04-03-2022
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Art.2 <u>REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE</u>

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- diploma di laurea ad indirizzo tecnico ed esperienza almeno quinquennale in attività analoghe, oppure, per titoli di studio di grado inferiore alla laurea, esperienza almeno decennale in attività analoghe.

Caratteristiche preferenziali:

- elevata conoscenza dei contratti di selezione dei sistemi EPR e degli allegati tecnici ANCI-CONAI;
- elevata dimestichezza con i principali software operativi e gestionali, predisposizione all'utilizzo di possesso di abilitazione all'utilizzo del carrello elevatore e/o principali mezzi d'opera;
- sistemi digitali (4.0).

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti <u>requisiti di ordine generale</u>:

a) Essere a piena conoscenza e accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Bando;
b) Essere cittadino/a Italiano o cittadino/a di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadino/a di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia ed avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di provenienza;
c) Essere in possesso della patente di guida di tipo B;
d) Possedere l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.lgs. n. 81/2008; la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione;
e) Non aver mai subito condanne, né avere subito procedimenti, né avere in corso procedimenti per i seguenti reati: associazione a delinquere (art. 416 c.p.), associazione per delinquere di tipo mafioso (art. 416 - bis c.p.), scambio elettorale politico mafioso (art. 416 - ter c.p.), ricettazione (art. 648 c.p.), riciclaggio (art. 648 - bis c.p.), impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648 - ter c.p.);
f) Non essere in alcun modo collegato né collegabile ad organizzazioni criminali e pertanto di non essere e di non poter costituire causa o strumento di tentativi di infiltrazione criminale all'interno della società;
g) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che possano influire sulla moralità professionale del ruolo posto in selezione (saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
Protocollo Arrivo N. 4266/2022 del 04-03-2022
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Seruso S.p.A.
Via Piave 89 – 23879 Verderio (LC)
Tel 039 51 37 93 – Fax 039 51 07 36
PEC: amministrazione@pec.seruso.com
www.seruso.com

P IVA **02329240135**
Registro imprese di Lecco n. 20225
REA di Lecco n. 285893
Capitale sociale € 1.596.346,95
SDi **5RUO82D**

Soggetta a direzione e coordinamento ex art. 2497 C.C. della società SILEA S.p.A. – C.F. e registro imprese di Lecco n. 83004000135

di revoca della condanna medesima). Il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;

h) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione o una società pubblica (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo);
i) Non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi e negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Seruso S.p.A., ai sensi della legge 190/2012;
j) Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di Amministratore o funzioni di Dirigenti o di Quadro;
k) Non avere alcuna condizione personale di incompatibilità rispetto alle regole ed ai principi contenuti nel Codice Etico aziendale e del Modello D.lgs. 231 integrato al Piano anticorruzione (scaricabile dal sito internet www.seruso.com) di cui dichiara di aver preso visione.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art.3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione va redatta in carta semplice secondo il fac simile reperibile sul sito di Seruso S.p.A., www.seruso.com, sezione amministrazione trasparente/reclutamento del personale/avvisi di selezione, datata e sottoscritta e presentata unitamente agli **allegati** richiesti.
La domanda e gli allegati devono pervenire, **entro il perentorio termine delle ore 12.00 del 24 marzo 2022**, esclusivamente secondo le seguenti modalità:

- Consegna a mano, raccomandata postale A/R o corriere all'indirizzo: Ufficio protocollo di Seruso S.p.A., via Piave 89 – 23879 – Verderio (LC) – (orari d'ufficio dalle 8.30 alle 16.00, dal lunedì al venerdì);
- posta elettronica all'indirizzo: risorse.umane@seruso.com, indicando nell'oggetto della mail: Candidatura selezione **Responsabile operativo.**

Seruso S.p.A. declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda e relativi allegati oltre il termine perentoriamente fissato, rimangono a completo carico del concorrente, da

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
Protocollo Arrivo N. 4266/2022 del 04-03-2022
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Seruso S.p.A.
Via Piave 89 – 23879 Verderio (LC)
Tel 039 51 37 93 – Fax 039 51 07 36
PEC: amministrazione@pec.seruso.com
www.seruso.com

P IVA **02329240135**
Registro imprese di Lecco n. 20225
REA di Lecco n. 285893
Capitale sociale € 1.596.346,95
SDi **5RUO82D**

Soggetta a direzione e coordinamento ex art. 2497 C.C. della società SILEA S.p.A. – C.F. e registro imprese di Lecco n. 83004000135

qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima.
La domanda è valida quale dichiarazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445; con la sua sottoscrizione il candidato è consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R..
Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.
Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Seruso S.p.A. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

*Seruso S.p.A. si impegna a **garantire la riservatezza dei partecipanti**. A tale proposito ad ogni domanda di ammissione alla selezione sarà assegnato un "**Codice identificativo personale**", coincidente con il numero del protocollo societario. Tale codice identificativo sarà comunicato individualmente al singolo candidato e successivamente utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti alla selezione che saranno pubblicate sul sito web societario.*

Art.4. - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Contestualmente alla domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà presentare i seguenti allegati:

a) Un ***curriculum*** che riporti le precedenti esperienze professionali acquisite; devono essere dettagliatamente indicate (in ordine cronologico decrescente) le informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro, specificando:
Società di appartenenza, periodo di servizio (mese e anno), qualifica/profilo, descrizione sintetica delle mansioni svolte, contratto collettivo applicato (CCNL), tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.).
Il curriculum, reso sotto forma di "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)", scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, deve riportare le seguenti avvertenze:
   - **in capo al testo, deve recare la seguente dicitura**: *"DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art.47-D.P.R. n.445/2000). Il/la sottoscritto/a.....consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente".*
   - **in calce al testo deve recare la seguente dicitura**: *"Ai sensi e per gli effetti del*

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
Protocollo Arrivo N. 4266/2022 del 04-03-2022
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali Il/La sottoscritto/a..... dichiara di autorizzare Seruso S.p.A., al trattamento dei miei dati personali, ivi inclusi i dati appartenenti a categorie particolari, comunicati nell'ambito della presente selezione, esclusivamente per le finalità comunicate nel bando*".*

b) Fotocopia del **documento di identità** del candidato e, in caso di cittadino extra UE, fotocopia del **permesso di soggiorno**. Entrambi i documenti devono essere in corso di validità;
c) Fotocopie di **attestazioni/abilitazioni e documenti utili alla commissione per la valutazione dei candidati.**

Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, **ferma restando la facoltà** per i candidati di avvalersi delle norme in tema **di autocertificazione**.
Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, Seruso S.p.A. si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.
Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CAUSE Dl ESCLUSIONE
L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta, da parte del Direttore Tecnico di Seruso S.p.A., previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella **verifica dei requisiti individuati dal bando** come necessari ai fini della partecipazione.

L'esito dell'istruttoria **viene reso noto** - utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando - **sul sito della Società** https://www.seruso.com/ nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale https://www.seruso.com/personale_63.html **a partire dal 25 marzo 2022**.
Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando, ne viene disposta la non ammissione.
Non è altresì sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

a) omessa sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione;
b) domanda di ammissione ricevuta all'Ufficio Protocollo della Società oltre i termini indicati dal bando.

Seruso S.p.A. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
Protocollo Arrivo N. 4266/2022 del 04-03-2022
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. Gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.

Art. 6 - MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E PROVE DI SELEZIONE

La procedura di selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

1. **Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate nel Curriculum Vitae**

Le candidature vengono valutate sulla base della conformità delle caratteristiche riportate nel curriculum vitae rispetto al profilo ricercato.

2. **Colloquio individuale di approfondimento**

I candidati saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale di approfondimento, nel corso del quale verrà valutato l'effettivo livello di competenze maturate, verificando la corrispondenza delle esperienze e dei ruoli in precedenza ricoperti.

Le date, gli orari e il luogo del colloquio individuale di approfondimento e della prova pratica saranno comunicati sul sito web societario (utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando) e tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione o per mezzo di Raccomandata A/R, precisandosi fin d'ora che tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

3. **Definizione della graduatoria di merito**

Sulla base delle risultanze della selezione sarà infine redatta la graduatoria finale di merito.

Le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in appositi verbali della Commissione di selezione.

L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute, saranno pubblicati sul sito internet aziendale www.seruso.com, utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando.

Seruso S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
Protocollo Arrivo N. 4266/2022 del 04-03-2022
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

candidati - di attingere alla graduatoria dei candidati risultati idonei, come sopra formulata, per l'eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato, nonché per eventuali necessità connesse alla copertura di analoghi profili che si dovessero verificare nei 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.

ART. 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione del regolamento UE 2016/679 e delle normative vigenti forniamo le informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali forniti in fase di presentazione candidatura, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. I dati personali, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da Seruso S.p.A. in conformità alle disposizioni vigenti.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Per ogni informazione supplementare e per il corretto esercizio dei diritti dell'interessato è sempre possibile contattare il Titolare del trattamento SERUSO S.p.A.

Art.8 - DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si fa richiamo al "Regolamento di selezione di personale dipendente".

Seruso S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Seruso S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura della posizione di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi a:

Seruso S.p.A. via Piave, 89 – Verderio, tel.: 039.513793, mail risorse.umane@seruso.com.

SERUSO S.p.A.
IL DIRETTORE TECNICO
(Omar Sozzi)

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA
Protocollo Arrivo N. 4266/2022 del 04-03-2022
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Firmato digitalmente da: OMAR SOZZI
Data: 04/03/2022 09:25:18